An der Hochschule Bremen ist zum 01.04.2024 – vorbehaltlich der Mittelfreigabe – im Teilprojekt: "KomPers - Kompetenzorientierter Personaleinsatz auf Basis des neuen Personalbemessungsinstruments" eine Stelle als

Wissenschaftliche:r Mitarbeiter:in (w/m/d) zum Aufbau einer Akademischen Langzeitpflegeeinrichtung in einem Pflegeforschungsprojekt (KomPers)

Kennziffer: FK3-7-2024, Entgeltgruppe 13 TV-L

mit der Hälfte der wöchentlichen Arbeitszeit (19,6 Std.) und befristet bis zum 31.03.2027 zu besetzen.

Die Hochschule Bremen ist weltoffen und fördert Wissenschaft für die Praxis. Mit rund 70 überwiegend internationalen Studiengängen und innovativen, lebensbegleitenden Studienformen bietet die Hochschule Bremen annähernd 9.000 Studierenden Perspektiven für ihre persönliche Entwicklung und einen erfolgreichen Karrierestart. Mit unserem internationalen Profil haben wir seit Jahrzehnten eine Spitzenstellung unter den Hochschulen der angewandten Wissenschaften. Die Verbesserung der Studienbedingungen und die attraktive Gestaltung von Arbeitsplätzen sind uns besondere Anliegen, die sich in der Entwicklungsplanung der Hochschule widerspiegeln.

Die Hochschule Bremen beteiligt sich am BMBF-Programm "Förderung von Projekten zum Thema T!Raum - TransferRäume für die Zukunft von Regionen" mit dem Projekt T!Call: Transfercluster Akademischer Lehrpflegeeinrichtungen in der Langzeitpflege. Das hierzu gehörende Vorhaben **KomPers** zielt auf eine Umsetzung des neuen Personalbemessungsansatzes in den drei akademischen Lehrpflegeeinrichtungen sowie auf die damit verbundenen Organisations- und Personalentwicklungsmaßnahmen ab. Wir suchen Sie, um diesen Change-Prozess umzusetzen.

IHR AUFGABENBEREICH

- Fortbildung insbesondere im Bereich der kompetenzorientierten (Bezugs-)Pflege
- Durchführung von Schulungen in Langzeitpflegeeinrichtungen
- Durchführung und Analyse von Strukturen, Kompetenzniveaus und Bildungsbedarfen in der Langzeitpflege
- Durchführung von Personalentwicklungsgesprächen in der Langzeitpflege
- Durchführung des Change-Prozesses in Hinblick auf kompetenzorientierte Personal- und Organisationsentwicklung in Langzeitpflegeeinrichtungen
- Ausbildung, Anleitung und Koordination der Projektmitarbeiter:innen

- Durchführung formativer und summativer Evaluation
- Kommunikation und Vernetzung im Projektverbund
- Schnittstelle zwischen Pflegepraxis und dem wissenschaftlichen Team
- Mitarbeit bei der Aufbereitung von Projektergebnissen und Publikationen

IHR PROFIL

- Sie haben ein abgeschlossenes Hochschulstudium (mind. Master/Diplom Uni) im Studienbereich Pflege, Gesundheit, Medizin oder ähnlich.
- Sie verfügen über gute Kenntnisse im Bereich der stationären Langzeitpflege und von Veränderungsprozessen.
- Sehr gute Kenntnisse in quantitativen und/oder qualitativen Forschungs- und Auswertungsmethoden zeichnen Sie zudem aus.

Wünschenswert sind

- eine abgeschlossene Berufsausbildung im Gesundheits- oder Pflegebereich oder eine vergleichbare Qualifikation
- Kenntnisse zum neuen Personalbemessungsinstrument (PeBeM) in der Langzeitpflege
- gute Kenntnisse im Bereich Qualifikationsmix von Pflegenden
- Berufserfahrungen in der Pflege
- Erfahrungen im Projektmanagement sowie in der Durchführung von Forschungsprojekten
- gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Führungserfahrung, Konflikt- und Teamfähigkeit

UNSER ANGEBOT

- Eine interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem internationalen Umfeld in einer weltoffenen Hochschule
- Ein sicheres Beschäftigungsverhältnis mit allen Vorteilen des öffentlichen Dienstes
- Flexible Arbeitszeitmodelle an einer familiengerechten Hochschule für eine ausgewogene Work-Life-Balance
- Betriebliche Altersvorsorge (VBL)
- Zahlreiche Angebote zu Sport und Kultur
- Vielfältige Möglichkeiten zur passgenauen persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung
- Attraktive Dienstorte mit guter Verkehrsanbindung
- Ein gefördertes Jobticket
- Abwechslungsreiche Verpflegung in der Mensa des Studierendenwerks
- Geförderte Firmenfitness in allen EGYM-Wellpass-Studios

...und hier noch **10 gute Gründe für die HSB**.

Bei Hochschulabschlüssen, die Sie außerhalb der EU absolvierten, reichen Sie bitte die deutsche Übersetzung und **die Bewertung der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB)** ein. Ersatzweise bitten wir Sie um Zusendung eines PDF-Auszuges aus der Datenbank zur **Anerkennung und Bewertung ausländischer Bildungsnachweise (ANABIN)**.

Bei Berufsabschlüssen, die außerhalb Deutschlands abgeschlossen wurden, schicken Sie bitte die deutsche Übersetzung und die Anerkennung in Deutschland. Informationen dazu finden Sie beim **Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB)**.

Die Hochschule Bremen fördert die Beschäftigung von Frauen auf allen Ebenen. Frauen werden daher ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben.

Schwerbehinderten Bewerber:innen wird bei im Wesentlichen gleicher fachlicher und persönlicher Eignung der Vorrang gegeben. Bewerbungen von Personen mit Migrationshintergrund werden begrüßt.

Weitergehende Hinweise zur Hochschule Bremen finden Sie unter **www.hs-bremen.de**. Für Rückfragen zur Stellenausschreibung steht Ihnen Prof. Dr. Claudia Stolle-Wahl Tel. 0421-5905-3764 oder **Claudia.Stolle(at)hs-bremen.de** zur Verfügung.

Wir freuen uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung inkl. Unterlagen **bis einschließlich 05.04.2024** über **career.hs-bremen.de**.
Hochschule Bremen, Neustadtswall 30, 28199 Bremen